

REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

**Ministère de l'Intérieur,
des Collectivités Locales
et de
l'Aménagement du Territoire**



**Académie Nationale
Chinoise de la
Gouvernance**



FORUM INTERNATIONAL

« LE RENFORCEMENT DES CAPACITES DE GOUVERNANCE »

**4-5 DECEMBRE 2018
CENTRE INTERNATIONAL DES CONFERENCES
-ALGER-**

**GUIDE DES PANNELS
A L'ATTENTION DES
PARTICIPANTS**

Engagé dans plusieurs projets de réforme touchant à des fondements organisationnels et structurels tels que le renforcement de la décentralisation, l'équilibre et l'attractivité des territoires, la modernisation des services publics, l'amélioration de la qualité des prestations servies aux citoyens, la redéfinition du rôle économique des collectivités territoriales...etc, le ministère de l'intérieur, des collectivités locales et de l'aménagement du territoire se trouve face à des défis de taille qui le place en fer de lance des défis de la gouvernance.

Dans ce contexte, et conscient de l'enjeu de la nécessaire disponibilité d'une ressource humaine de qualité pour la conception, la mise en route et le suivi des nombreux projets dans lesquels il s'est engagé, le ministère de l'intérieur, des collectivités locales et de l'aménagement du territoire a mis en place une stratégie de formation de sa composante humaine en vue d'accroître sa performance et lui permettre d'être à la hauteur des missions et défis.

Dans cette démarche, il a été procédé au renforcement du réseau des établissements de formation dont dispose le ministère de l'intérieur par le lancement de deux centres de formation des personnels des collectivités territoriales supplémentaires, la dématérialisation du processus de formation, la création d'une école nationale des ingénieurs de la ville et la mise en place d'un réseau de formateurs des formateurs pour garantir des actions de formation répondant aux normes et standards.

Dans le même sillage, il a été procédé à l'affermissement du rôle de la coopération internationale en matière de formation et d'expertise dans les différents domaines intéressant la stratégie du MICLAT à travers l'élargissement des partenaires étrangers.

C'est dans ce contexte, qu'un mémorandum d'entente a été signé en 2015 entre le MICLAT et l'Académie Nationale Chinoise de la Gouvernance (CNAG) et qui a permis la formation et le renforcement des capacités de plus de 400 fonctionnaires et hauts fonctionnaires algériens.

S'arrimant à ces actions et en vue du renforcement des capacités en matière de gouvernance, il a été convenu d'organiser ce forum international en partenariat avec l'Académie Chinoise de la Gouvernance, au Centre International des Conférences à Alger.

Ce Forum d'envergure internationale, verra la participation d'experts nationaux et étrangers, et sera le lieu de partage des expériences diverses en matière de

renforcement des capacités de Gouvernance à travers le monde, l'objectif étant de permettre à nos écoles et établissements d'enseignements et de formation de renforcer leur capacité à produire une ressource humaine hautement qualifiée et une recherche scientifique au service de la Gouvernance.

Le but étant d'arriver à concevoir une stratégie de formation intégrée convergeant vers la réalisation des objectifs de gouvernance.

PANEL N°1:

Les tendances mondiales en matière de renforcement des capacités de gouvernance

Il est établi que les cadres supérieurs jouent un rôle prépondérant dans la conception, et la mise en œuvre des politiques et programmes de développement de chaque pays. Ainsi, renforcer les aptitudes de ces cadres permettrait sans nul doute d'accroître leur habilité à définir et atteindre des objectifs, à résoudre des problèmes et in fine, à exercer efficacement les fonctions dont ils ont la charge.

La question charnière est d'identifier les voies qui permettent de renforcer les capacités de cette catégorie et à les mettre en pratique par le biais de programmes de formation et de mise à niveau adaptés.

Dans ce contexte, on assiste depuis quelques années à la mise en compétition des établissements nationaux de formation des élites, qui n'hésitent plus à consentir des investissements colossaux et optent souvent pour une externalisation des actions de formation. En outre, on a de plus en plus recours à des processus d'homologation et d'habilitation pour garantir la qualité des formations.

Objectif du panel :

Ce panel est amené à réfléchir sur les démarches à entreprendre pour mettre en place une politique et des programmes efficaces en matière de renforcement des capacités des gestionnaires publics en Algérie à travers l'échange des expériences réussies de par le monde et notamment nos partenaires, Chine, France, Canada, Pays-Bas...

Axes de réflexion :

- ➔ Contenu des programmes de formations initiales et continues au profit des élites ;
- ➔ Modalités d'identification et de priorisation des types des capacités à renforcer en fonction des spécificités de chaque environnement ;
- ➔ Le choix des futurs décideurs ;
- ➔ Organisation, mise en œuvre et évaluation des politiques de renforcement des capacités des décideurs que ce soit au niveau interne des institutions publiques ou au niveau des établissements de formation.

Cette discussion explorera les défis actuels et fournira des recommandations sur la façon d'améliorer les programmes de formation en gouvernance et le choix des futurs décideurs.

Présidents	<ul style="list-style-type: none"> - Mr SAIHI Abdelhak, directeur général de l'ENA d'Alger ; - Mr JIA Jianfang, directeur général adjoint, Département de la planification de l'éducation (CNAG)
Intervenants	<ul style="list-style-type: none"> - Algérie : <ul style="list-style-type: none"> ○ « <i>Stratégie de renforcement des capacités de gouvernance de l'université algérienne : défis, actions et attentes</i> » DJEKOUN Abdelhamid, recteur de l'université de Constantine (I) ; ○ « <i>le système de formation des cadres supérieurs dans le domaine de la gestion des services publics : état des lieux sommaire et éléments de recommandation pour la mise en norme de l'offre et des capacités de formation</i> » Mr RAKED M'hamed, directeur général de l'institut supérieur de gestion et de planification - Chine : <ul style="list-style-type: none"> ○ « <i>Introduction générale à la mission de formation de l'académie nationale chinoise de la gouvernance</i> » JIA Jianfang, directeur général adjoint, Département de la planification de l'éducation (CNAG) ○ « <i>Les critères de sélection des futurs décideurs</i> » WU Hui, professeur au département du renforcement du Parti, (CNAG) ;

- **Pays bas :**

- « *gouvernance urbaine à l'ère de la complexité : expérience en Europe et dans les pays du sud* »

MEIN Pieter, professeur, Maastricht School of Management,

**Rapporteur
et comité
technique**

Rapporteur :

- Mr BOUHIT Lamri, secrétaire général de la wilaya de Mostaganem.

Comité technique :

- SONG Shiming, directeur général adjoint et professeur, département de l'administration publique et de la politique ;
- ZHANG Xiaoling, directeur général adjoint au département de la planification de l'éducation ;
- FERRARI Mohamed, directeur (MICLAT) ;
- BOUZIDI Belkacem, sous directeur (MICLAT) ;
- DJAFAR Borhane, administrateur principal (MICLAT) ;
- BETATA Azeddine, administrateur principal (MICLAT)

